

## REMOTE EMPLOYMENT IN THE PUBLIC SECTOR

\*\*\*

### ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Remote employment is introduced in the Greek public sector by virtue of L. 4807/2021. Main features of the law provide as follows: Remote working is in principle at the discretion of the employee, it cannot exceed 44 days per year, which have to be used within a 3-months period, with the exception of the period between 15<sup>th</sup> July and 31<sup>st</sup> August. Maximum 25% of the working posts declared as eligible for remote employment per Directorate can take advantage of remote employment at the same time.

Presidential Decree is expected to regulate issues concerning Personal Data protection during remote employment. Among issues pending, are the Terms of Use of the remote working place, the drafting of a Policy for the Personal Data protection during remote employment and of a Policy on security events.

#### *Ελληνική Απόδοση:*

Με το νόμο 4807/2021, θεσπίστηκε η δυνατότητα τηλεργασίας στο Δημόσιο τομέα. Τα κύρια σημεία του νόμου προβλέπουν τα εξής: Η τηλεργασία είναι κατ' αρχήν οικειοθελής, δε μπορεί να υπερβαίνει τις 44 μέρες ανά έτος, οι οποίες θα πρέπει να ληφθούν μέσα σε διάστημα 3 μηνών, εξαιρουμένου του διαστήματος από 15 Ιουλίου έως 31 Αυγούστου. Ποσοστό μέχρι 25% των θέσεων που έχουν επιλεγεί ανά Διεύθυνση προς τηλεργασία μπορεί να υπαχθεί ταυτοχρόνως σε αυτήν.

Με Προεδρικό Διάταγμα θα ρυθμιστούν ειδικότερα τα θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων κατά την τηλεργασία. Μεταξύ των εκκρεμών ζητημάτων προς ρύθμιση, συγκαταλέγονται οι Όροι Χρήσης του σταθμού τηλεργασίας, η εκπόνηση Πολιτικής για την προστασία των Προσωπικών Δεδομένων κατά τη διάρκειά της και Πολιτικής διαχείρισης περιστατικών ασφαλείας.

*Manolis Eglezos/ Μανώλης Εγγλέζος*