

THE TRIAL PERIOD ACCORDING TO THE NEW LABOR LAW

Η ΔΟΚΙΜΑΣΤΙΚΗ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΝΟΜΟ

The provision of Greek Law no. 5053/2023, according to which the employer may agree with the employee on a trial period of up to six (6) months, during which the contract or employment relationship is subject to a trial, is highly problematic. The substance of the provision is called into question if one considers its parallel application with the provision of Greek Law no. 3899/2010, according to which employment under a contract of indefinite duration is considered as employment of trial period for the first twelve (12) months and may be terminated without notice and without severance pay. What the protective value is for an employee who is dismissed before or after the six-month period - and in any case before the completion of one year - since he/ she will not receive severance pay? The Greek Judge's on-time positioning on the matter, from which his interpretative approach will also be derived, is considered to be of value.

Ελληνική Απόδοση:

Εξόχως προβληματική χαρακτηρίζεται η διάταξη του νόμου 5053/2023 σύμφωνα με την οποία ο εργοδότης δύναται να συμφωνήσει με τον εργαζόμενο δοκιμαστική περίοδο χρονικού διαστήματος έως έξι (6) μηνών, κατά τη διάρκεια της οποίας η σύμβαση ή η σχέση εργασίας τελεί υπό δοκιμή. Η ουσία της διάταξης κλονίζεται αν αναλογιστεί κανείς την παράλληλη ισχύ της με τη ρύθμιση του ν. 3899/2010, σύμφωνα με την οποία η απασχόληση με σύμβαση αορίστου χρόνου θεωρείται ως απασχόληση δοκιμαστικής περιόδου για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και μπορεί να καταγγελθεί χωρίς προειδοποίηση και χωρίς αποζημίωση απολύσεως. Άραγε ποια η προστατευτική της αξία για τον εργαζόμενο που θα απολυθεί πριν ή μετά το εξάμηνο – και σε κάθε περίπτωση πριν την συμπλήρωση ενός έτους – αφού δεν θα λάβει αποζημίωση απόλυσης; Επιβεβλημένη κρίνεται η έγκαιρη τοποθέτηση του Έλληνα δικαστή εκ της οποίας θα συναχθεί και η ερμηνευτική του προσέγγιση.

Varvara Valeria Tsata/ Βαρβάρα Βαλέρια Τσατά