

COVID-19/ SICK LEAVE

COVID-19/ ANAPPΩΤΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

The specific legislation provisions establishing a “Special sick leave for employees due to COVID-19 coronavirus disease”, i.e. art. 62 of L. 4886/2022, ceased to apply as of 01.07.2023. Hence, currently the provision regarding absence from work due to short term illness of the Code of Labour Law applies to employees of the private sector who are patients infected with COVID-19. In this context, the employee should produce to the employer a pertinent medical certificate, regarding the type of disease (COVID-19), as well as the duration of sickness. It is also noted that in case of medical discharge from work exceeding 15 days or 30 days in case of hospitalization, the insured party (the employee) is referred to the competent Health Committee.

Ελληνική Απόδοση:

Οι ειδικές νομοθετικές διατάξεις για τη θέσπιση «Ειδικής άδειας ασθένειας εργαζομένων λόγω νόσησης από τον κορωνοϊό COVID-19», δηλαδή το άρθρο 62 του Ν. 4886/2022, έπαυσε να ισχύει από 01.07.2023. Ως εκ τούτου, σήμερα σε εργαζομένους του ιδιωτικού τομέα, ασθενείς COVID-19, εφαρμόζεται η διάταξη περί αποχής από την εργασία λόγω ασθένειας βραχείας διάρκειας του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου. Στο πλαίσιο αυτό, ο εργαζόμενος θα πρέπει να προσκομίσει στον εργοδότη σχετική ιατρική βεβαίωση αναφορικά με το είδος της νόσου (COVID-19), καθώς και τη διάρκεια της ασθένειας. Σημειώνεται, επίσης, ότι εάν οι μέρες ανικανότητας για εργασία υπερβαίνουν τις 15 ημέρες από τον θεράποντα ιατρό, ή τις 30 ημέρες μετά από νοσηλεία, ο ασφαλισμένος (εργαζόμενος) παραπέμπεται στην αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή.

Giovanna Skorda/ Τζοβάννα Σκορδά